

# **INDICE**

- 1. Premessa
- 2. Oggetto e Priorità
- 3. Macro Aree
- 4. Requisiti
- 5. Destinatari
- 6. Modalità e termini di adesione
- 7. Cosa Facciamo

#### **PREMESSA**

Con l'**Avviso 1/2023**, Fondirigenti intende rafforzare il **Learning Mindset** per guidare **Innovazione**, **Sostenibilità** e **Resilienza** nelle imprese

Per affrontare le principali transizioni e le criticità riconducibili a eventi esterni, è necessario che i dirigenti sviluppino un approccio che ponga l'apprendimento al centro dei percorsi di trasformazione aziendale. Ciò significa saper comprendere il contesto organizzativo e di business e costruire un ambiente favorevole all'apprendimento continuo, moltiplicando le occasioni formative e sviluppando la cosiddetta Learning Agility.

Stanziamento complessivo: 8 milioni.

# OGGETTO E PRIORITA'

L'Avviso finanzia due diverse tipologie di Piani formativi:

- il Piano aziendale Singolo
- il Piano aziendale Aggregato

Le proposte formative dovranno presentare caratteristiche di originalità sia nei contenuti che nelle metodologie.

#### Per tale motivo i Piani:

- non dovranno proporre contenuti di base, standard, generici, applicabili a qualunque realtà aziendale
- non dovranno limitarsi ad interventi tipici di un addestramento tecnico/operativo.

### MACRO AREE.

Sono previste 3 macro aree a loro volta suddivise in diversi ambiti di intervento



Area 1 Innovazione



Area 2 Sostenibilità



Area 3 Resilienza



### Area 1 – Innovazione

Area che si riferisce alle esigenze di sviluppo delle competenze manageriali relative alla digitalizzazione per innovare o riconvertire la propria organizzazione: dal governo dei dati all'innovazione dei processi produttivi e di vendita.

#### Comprende, a mero titolo esemplificativo, i temi relativi a:

- Impresa 4.0
- Realtà aumentata
- Lean design
- Design thinking
- Machine learning e machine collaboration
- Digital Marketing
- Blockchain technology
- Big Data
- Cybersecurity



### Area 2 – Sostenibilità

Area che si riferisce alle esigenze di sviluppo delle competenze manageriali relative alla **sostenibilità ambientale**, **sociale ed economica** delle imprese aderenti.

#### Riguarda, a mero titolo esemplificativo, temi relativi a:

- Economia circolare
- Politiche ambientali in azienda
- Innovazione del prodotto green
- Comunicazione sociale e marketing etico
- Certificazioni di prodotto e processo
- Finanza sostenibile
- Indicatori e strategie ESG
- Politiche di Diversity and Inclusion



### Area 3 - Resilienza

Area che si riferisce alle esigenze di sviluppo delle competenze manageriali per reagire alle crisi inattese, minimizzare l'impatto dei rischi, mantenere i margini e garantire al meglio la business continuity.

#### Comprende, a mero titolo esemplificativo, temi relativi a:

- Business planning e controllo strategico d'impresa
- Strumenti di prevenzione o gestione della crisi d'impresa
- Rischio energetico
- Rischio finanziario
- Sicurezza della supply chain
- Sicurezza dei dati
- Attrazione talenti
- Passaggio generazionale
- Trasformazione di aziende familiari

# REQUISITI

I Beneficiari della misura sono le imprese aderenti a Fondirigenti, la cui iscrizione al Fondo venga confermata entro la data di pubblicazione della graduatoria.

### DESTINATARI

I Destinatari degli interventi formativi sono i dirigenti occupati presso le aziende aderenti a Fondirigenti. **Sono ammessi uditori.** 

Contributo massimo per piano: 12.500 euro

# MODALITÀ E TERMINI DI ADESIONE



L'adesione è semplice e gratuita.

Lo staff del Centro Europeo di Studi Manageriali (C.E.S.Ma.) è a Vs. disposizione per fornire consulenza, affiancamento e supporto nelle procedure di adesione al Piano.



Le aziende interessate dovranno manifestare la propria volontà di adesione entro il 22 Maggio 2023.



# COSA FACCIAMO

Il C.E.S.Ma. promuove e divulga ogni misura a supporto della **Formazione Continua**.

Il nostro obiettivo è rispondere efficacemente a un interesse sano e costruttivo verso **processi formativi** che sviluppino nelle vostre persone, nuove competenze e stimoli produttivi.

Il nostro Team offre una **prima consulenza gratuita** per l'analisi di fattibilità del Piano e per la definizione del fabbisogno formativo.

Siamo in grado di supportare le imprese durante tutto il ciclo di vita del Progetto.



### COSA FACCIAMO

Ai fini dell'efficace realizzazione delle attività oggetto del Piano formativo, offriamo un servizio di Consulenza e Supporto costanti, che attraversano tutte le fasi del progetto.

#### Ci occuperemo di:

- Analisi di fattibilità in relazione alle attività di interesse ed al contributo massimo ammissibile
- Progettazione del Piano e Presentazione al Fondo
- Redazione dell'Accordo Sindacale e Condivisione della proposta da parte delle Rappresentanze Sociali e Datoriali
- Gestione della Formazione oggetto del Piano
- Coordinamento di tutti gli attori coinvolti a vario titolo nella realizzazione degli interventi
- Monitoraggio delle attività in funzione degli obiettivi generali
- Gestione e manutenzione della piattaforma Web dedicata
- Collazionamento documentazione e Predisposizione del Rendiconto
- Certificazione del rendiconto da parte di un nostro revisore contabile (se richiesto)
- Assistenza per l'ottenimento in tempi ristretti del Rimborso da parte del Fondo del Contributo richiesto
- Risoluzione di eventuali problemi e/o disguidi sopraggiunti durante la gestione del piano





#### Per informazioni:

formazione@centroeuropeo.it

0771.771676

www.centroeuropeo.it



facebook.com/formazione.centroeuropeo



@CentroEuropeoSM



company/centro-europeo-di-studi-manageriali